

COOPERATIVA DE CRÉDITO DE LIVRE ADMISSÃO DE ASSOCIADOS LITORÂNEA - SICOOB/SC CREDIJA
 Rua Dona Helena Cechinel, 317 Jacinto Machado-SC CNPJ 85.291.086/0001-01
BALANÇO SOCIAL 2016

1. BASE DE CÁLCULO	2016		2015	
	Valores (R\$)		Valores (R\$)	
1.1 Receita Bruta (RB)	59.293.397,20		46.258.732,83	
1.2 Receita Líquida (RL)	27.012.689,12		22.545.674,92	
1.3 Resultado Operacional (RO)	11.322.657,44		9.103.599,78	
1.4 Folha de Pagamento Bruta (FPB)	11.315.361,33		9.370.086,16	

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2016			2015		
	Valor	% FPB	% RB	Valor	% FPB	% RB
2.1 Alimentação	1.884.340,90	16,65%	3,18%	1.469.755,00	15,69%	4,07%
2.2 Encargos sociais compulsórios	2.270.311,31	20,06%	3,83%	1.685.431,14	19,62%	4,16%
2.3 Previdência Privada	89.046,73	0,79%	0,15%	83.197,17	0,87%	0,18%
2.4 Saúde	288.003,70	2,55%	0,49%	218.809,86	2,02%	0,43%
2.5 Segurança e saúde no trabalho	30.605,28	0,27%	0,05%	13.221,76	0,08%	0,02%
2.6 Transporte	851.562,90	7,53%	1,44%	758.050,66	0,01%	0,00%
2.7 Educação	21.662,42	0,19%	0,04%	40.341,61	0,00%	0,00%
2.8 Cultura	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
2.9 Capacitação e desenvolvimento profissional	159.912,91	1,41%	0,27%	209.254,23	2,42%	0,51%
2.10 Creches ou auxílio-creche	55.697,00	0,49%	0,09%	11.955,00	0,01%	0,00%
2.11 Participação nos lucros/ resultados / sobras	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
2.12 Gratificações (Funcionários/ Diretoria)	380.994,44	3,37%	0,64%	156.421,05	5,19%	1,10%
2.13 Seguro de vida	18.466,95	0,16%	0,03%	16.278,24	0,19%	0,04%
2.14 Outros (Empréstimos)	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%
2.15 Esporte	0,00	0,00%	0,00%	2.797,11	0,00%	0,00%
Total	6.050.604,54	53,47%	10,20%	4.665.512,83	49,79%	10,09%

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2016			2015		
	Valor	% FPB	% RB	Valor	% FPB	% RB
3.1 Educação	192.517,92	1,70%	0,32%	65.922,22	0,70%	0,14%
3.2 Cultura	0,00			0,00		
3.3 Saúde e saneamento	0,00			0,00		
3.4 Esporte	0,00			0,00		
3.5 Combate à fome e segurança alimentar	0,00			0,00		
3.6 Obras públicas	0,00			0,00		
3.7 Outros	0,00			0,00		
3.8 Total das contribuições à Sociedade	192.517,92	1,70%	0,32%	65.922,22	0,70%	0,14%
3.9 Tributos (Excluídos encargos sociais)	479.880,98	4,24%	0,81%	326.353,77	3,48%	0,71%
Total	864.916,82	7,64%	1,46%	458.198,21	4,89%	0,99%

4. INDICADORES AMBIENTAIS	2016			2015		
	Valor	% FPB	% RB	Valor	% FPB	% RB
4.1 Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0,00			0,00		
4.2 Investimentos em programas e/ou projetos externos	0,00			0,00		
4.3 Total dos investimentos em meio ambiente	0,00			0,00		
4.4 Valores de multas por infração à legislação ambiental	0,00			0,00		
4.5 Nº de multas ambientais:	0,00			0,00		
4.6 Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(x)	Não possui metas	(x)	(x)	Não possui metas	(x)
	()	Cumpri de 0% a 50%	()	()	Cumpri de 0% a 50%	()
	()	Cumpri de 51% a 75%	()	()	Cumpri de 51% a 75%	()
	()	Cumpri de 76% a 100%	()	()	Cumpri de 76% a 100%	()

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2016		2015	
	Quantitativos		Quantitativos	
5.1 Nº de empregados(as) ao final do período:	176		167	
5.2 Nº de admissões durante o período:	22		21	
5.3 Nº de empregados(as) terceirizados(as):	4		4	
5.4 Nº de estagiários(as):	17		19	
5.5 Nº de empregados(as) acima de 45 anos de idade:	16		16	
5.5 Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:	6		4	
5.5 Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:	0		0	
5.6 Nº de mulheres que trabalham na empresa:	110		107	
5.7 Nº de afrodescendentes que trabalha na empresa:	3		3	
5.8 % de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0		0	
5.9 Nº de pessoas com deficiência	3		1	
5.10 Nº de multas Trabalhistas	0		0	

6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA		2016	2017 METAS
6.1 Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa:		1297%	1200%
6.2 Nº total de acidentes de trabalho:		0	0
6.3 Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) + CIPA <input checked="" type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> Não se aplica	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) <input checked="" type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> Não se aplica
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		<input type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> inentiva <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> inentiva <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva
6.5 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:		<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva
6.6 A previdência privada contempla:		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva
6.7 A participação nos lucros/ resultados / sobras contempla:		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva
6.8 Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva
6.9 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Não se apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva
6.10 Nº total de reclamações e críticas de consumidores(as):		Empresa: 22 Procon: 0 Justiça: 0	Empresa: 0 Procon: 0 Justiça: 0
6.11 % de reclamações e críticas solucionadas		Empresa: 100% Procon: 0 Justiça: 0	Empresa: 0 Procon: 0 Justiça: 0
6.12 Nº Processos trabalhistas		Empresa: 0 Justiça: 0	Empresa: 0 Justiça: 0
6.13 Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:		<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO
6.14 Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres afrodescendentes e outros:		<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO
6.15 Valor Adicionado total a distribuir (em mil R\$):		Em 2016: 29.672.442,04	Em 2015: 27.413.252,21
6.16 Distribuição do Valor Adicionado (DVA):		Governo 2.146.017,16 Colaboradores 9.045.050,02 Acionistas 6.834.474,81 Terceiros 7.090.583,50 Retido 4.556.316,55	Governo 2.011.784,91 Colaboradores 7.684.655,02 Acionistas 5.087.093,93 Terceiros 8.848.506,73 Retido 3.781.211,62
Wolni José Walter Presidente CPF 344.681.539-20		Lucas Cardoso Tramontin Contador CRC 034973/O-2	